

北竜町立やわら保育園

子育ち保育推進マネージャー募集要項

1. 私たちのミッション：「子育て」から「子育ち」へ

北竜町立やわら保育園は、2029年の義務教育学校開校を見据え、保育のあり方を転換しようとしています。目指すのは、大人が子どもを「育てる」のではなく、子どもが本来持っている「自ら育つ力」を信じ、その力を発揮できる環境を整えること。「なんで？」「やってみたい」という子どもの内側から湧く好奇心を起点にした保育を、私たちと一緒に実践し、文化として根付かせてくれるリーダーを求めていきます。

2. 仕事内容

保育現場のリーダーとして、自ら新しい保育を実践しながら、職員の意識変革とスキルアップを支援していただきます。

- 「好奇心」を起点にした保育の実践 予定調和な活動ではなく、子どもの興味・関心を観察し、それを「探究の種」として活動へ展開します。
- 職員の保育観変容の支援（OJT・メンタリング） 「指示」ではなく「問いかけ」を通じて、職員自身が子どもと共に考え、試行錯誤できるサイクルを作れるよう支援します。
- 探究ドキュメンテーションの推進 子どもの探究プロセスを記録・可視化し、保護者や職員と共有する文化をつくります。

- **地域資源を活用したプロジェクト展開** 農家・地域の人・高齢者施設などと連携し、北竜町全体を「学びのフィールド」にします。
- **小学校（義務教育学校）との接続連携** 2029年の開校に向け、年長児が小学校へスマートに移行できるよう教職員との連携を深めます。

3. 応募資格

【必須条件】

- 保育士資格をお持ちの方（幼稚園教諭免許があれば尚可）
- 保育現場経験7年以上
- 「子どもの育つ力」を感じ、子ども主体の保育への関心・理解がある方
- 後輩職員の育成経験があり、「教える」より「問い合わせる」関わりができる方

【歓迎条件】

- 主任・リーダー経験
- レッジョ・エミリア、モンテッソーリ、森のようちえん等の実践経験または研修受講経験
- 特別支援・インクルーシブ保育の知識・経験
- ドキュメンテーション（保育の可視化・記録）の実践経験
- 地域連携・外部機関との協働経験
- コーチング・ファシリテーションの知識・経験
- 現場のブランクがある方も大歓迎です。熱意や人間性を重視します。

4. 求める人物像

- 「正解を教える」のではなく、子どもや職員に対し「どうしたらいいと思う？」と問い合わせ、一緒に考えられる方
- 予定通りの活動よりも、目の前の子どもの「なんで？」「やってみたい」に心を動かせる方
- 結果の完成度よりも、そこに至るまでの「試行錯誤（プロセス）」を価値あるものとして認められる方
- 失敗を「ダメなこと」とせず、「次へのヒント（学び）」として捉えられる方
- 今の職場では実現できなかった理想の保育を、新しい環境で挑戦したいという熱意がある方

5. 勤務条件・待遇

ご希望に合わせて雇用形態を選択可能です。非常に手厚い待遇を用意し、あなたの挑戦をバックアップします。

【募集職種】 子育ち保育推進マネージャー

【雇用形態】 ①業務委託 または ②社会福祉法人北竜町社会福祉協議会による雇用

※ご希望により選択いただけます。

※期間は2年間を想定しています（単年度契約更新）。

※2年経過後は業務の進捗状況等により、委託の継続、または園長昇格等による雇用を検討します。

【年収】 500万円～800万円（経験・能力に応じて決定）

※①業務委託の場合：上記金額を委託料として支給します。

※②社会福祉法人北竜町社会福祉協議会による雇用の場合：賞与・通勤手当・時間外手当あり。社会保険完備。

【勤務時間】 月～金 8:00～17:00（休憩60分）を基本とします。

※行事、他職員の出勤状況、打ち合わせ等により、上記時間外の勤務が発生する場合があります。

【休日・休暇】 土日祝休み

※行事等で出勤の場合は、原則2ヶ月以内に振替対応（振替休日）とします。

※年20日程度の有給休暇（またはそれに準ずる休み）を取得可能です。

【居住・通勤について】 居住地は問いません。近隣市町村など、通勤圏内であれば現在の住まいから通っていただくことも可能です。

<北竜町内に居住（移住）される場合>

町内に住む場合は、以下の**手厚い支援**を用意しています。

- **引越費用**：全額負担（上限40万円）
- **住宅費**：全額支援（年間60～80万円相当を想定）

【研修支援】 年間20万円支給（学会参加、書籍購入、研修受講等に使用可）

【勤務地】 北海道雨竜郡北竜町（北竜町立やわら保育園）

6. 選考プロセス

1. 書類選考 応募〆切：2月1日(日) ※郵送や持参の場合は1月30日(金)必着
2. 一次面接（オンライン）：書類選考状況に応じて随時実施
3. 二次面接・現地見学：2月13～14日（1泊2日）
 - 実際に園や町の雰囲気を見ていただきます。
 - ※現地での二次面接にかかる旅費は町が負担します。
4. 内定：2月下旬頃を予定
 - 入職時期は相談に応じます。

7. サポート体制

既存の保育園を変えていくプロジェクトのため、孤立することのないよう、組織全体でバッカアップします。

- **子育ち保育プロジェクト統括ディレクターとの連携** 組織開発・仕組みづくりを専門とするマネージャー（リモート中心）と、週次ミーティングやチャット等で密に連携します。
- **チームによるサポート** 外部人材としての改革は困難も伴いますが、孤立させないよう園全体・チーム全体でサポートする体制を整えます。
- **町職員（行政）との強力な連携** 子育てや保育園を担当する町職員も密に連携し、活動を全面的にバッカアップします。
- **町ぐるみの支援** 人口約1,600人の小さな町だからこそ、あなたの行動がダイレクトに地域や未来の変化につながります。